

Extras spre publicare
Anonimizat

Program managerial – Olteanu Cosmin - candidat pentru funcția de Președinte al THE
NEW PAGAN DAWN, mandatul 2024-2028

ASOCIAȚIA THE NEW PAGAN DAWN
SECRETĂRIAT - REGISTRATURĂ
NR. INREG. A/1/15.03.2024

OLTEANU COSMIN



Program managerial
pentru candidatura la funcția de Președinte al Asociației
THE NEW PAGAN DAWN (NOII ZORI PĂGÂNI)
(mandatul 2024-2028)

Motto:

Eu datorez foarte mult Soarelui si Lunii, chiar daca nu răsar anume pentru mine.

(Lucius Annaeus Seneca, Binefaceri vs. recunoștință)

EXPOZIȚIE DE ARGUMENT

A evita ridicolul înseamnă a refuza singura șansă de nemurire. (Mircea Eliade)

În epoca contemporană, analiza planurilor manageriale propuse de aspiranții la funcția de Președinte în mediul ONG românesc relevă o preponderanță a temelor consacrate, precum creșterea demografică a corpului asociativ, managementul calității, identificarea surselor de finanțare, dezvoltarea cercetării, internaționalizare și sporirea vizibilității instituționale. Cu toate acestea, este imperios necesar să subliniem că, în absența unei viziuni coerente și atotcuprinzătoare, aceste referiri rămân fragmentare și lipsite de un fundament conceptual care să le integreze într-un ansamblu strategic. Acest aspect esențial devine notabil în lumina absenței unor obiective clare și măsurabile sau a indicatorilor specifici care să orienteze direcția instituției.

Planurile manageriale, deși constituie instrumente cruciale în evaluarea capacității și angajamentului candidaților, nu sunt întotdeauna suficiente pentru a asigura o conducere eficientă și orientată către atingerea scopurilor organizației. Astfel, este esențial să se contureze o viziune holistică, capabilă să transcende domeniile specifice și să ofere o direcție strategică coerentă pentru întreaga comunitate păgână. Această viziune ar trebui să constituie nucleul unui contract social încheiat între Președinte și Adunarea Generală, ca exponenți reprezentanți ai comunității păgâne românești, conferindu-i astfel o legitimitate superioară și angajându-l în mod concret în fața comunității păgâne din România.

Este imperativ să subliniem că absența unei viziuni clare poate determina derapaje în misiunea instituțională, conducând comunitatea păgână să adopte o abordare aparent mercantilistă sau chiar industrială. Astfel, personalul și de reprezentanții pot fi tentați

să își restrângă preocupările la asigurarea sau prezervarea poziției și la îndeplinirea obligațiilor într-un mod minimal, în timp ce voluntarii pot căuta un traseu facil, axat pe promovarea rapidă în poziții și obținerea fără efort a recunoștinței și meritelor. Această deviere de la misiunea fundamentală a unei instituții de reprezentare subliniază importanța unei viziuni clare și orientatoare.

Pentru a asigura o guvernare asociativă autentică și eficientă, este esențial ca aspiranții la funcția de Președinte să nu se limiteze la enumerarea temelor consacrate, ci să elaboreze și să promoveze o viziune strategică solidă, capabilă să ghideze întreaga comunitate către excelență, responsabilitate și îndeplinirea scopurilor instituționale și de reprezentare.

Îmi doresc ca această candidatură să nu fie privită deloc drept o „continuare a unui *status quo*”, ci ca un demers sincer, rezultat din experiența, trăirile și năzuințele acumulate în cei 10 ani de când sunt parte a corpului asociativ, precum și o continuare a viziunii fondatoare și directoare a întregii activități. În tot acest timp am trecut prin toate fazele și stările, având o experiență totală ca membru: speranțe și deziluzii, împlinirea realizărilor profesionale și gândul chinător al abandonului în perioade grele, fascinația interesului pentru un subiect și plictis depresiv, între bunăstarea în care puteam ajuta alți membri și perioadele în care mi-au lipsit chiar și lucrurile elementare pentru un trai decent. Poate fi privită și ca un manifest, care exprimă nu doar dorințele mele, ci inclusiv năzuințele membrilor comunității păgâne alături de care am petrecut în Asociație în tot acest timp, dar mai ales în ultimii 4 ani (2020-2024).

Am pășit pentru prima dată pe ușile Asociației THE NEW PAGAN DAWN (NOII ZORI PĂGÂNI) din Municipiul Onești, jud. Bacău în 2016, când am început să fondez alături de un grup de 12 tineri ceea ce se numea atunci ASASC România, dintr-un fost covan păgân local, înțelegând ca urmare a multiplelor abuzuri și discriminări, dar și a lipsei unui suport sau *corpus paganus* că e nevoie să creăm un spațiu instituțional de

reprezentare a mișcării și comunității păgâne, pentru a fi considerați și tratați ca membrii egali și cu demnitate, parte a societății românești și nu ca un grup de teribiliști care trebuie stigmatizați și reduși la tăcere.

Înainte de a fi membru al comunității păgâne a Asociației THE NEW PAGAN DAWN (NOII ZORI PĂGÂNI) am participat la mișcarea de reprezentare a elevilor în Consiliul Județean al Elevilor Bacău, unde am observat majoritatea curențelor și modalitățile prin care un sistem de reprezentare, precum sistemul educațional poate fi îmbunătățit. Mai mult în cadrul diverselor consultări lansate de Ministerul Justiției am reușit să lucrăm la modificarea cadrului ONG al OG 26/2000, precum și revizuirea legislației privind obținerea statutului de utilitate publică. Pentru a reprezenta cât se poate de fidel și profesionist comunitatea păgână am obținut atestatul de preoție păgână la Universal Life Church și am absolvit un program universitar de licență în STUDII RELIGIOASE la Facultatea de Teologie Romano-catolică din cadrul Universității din București și suplimentar sunt student în anul III la Drept la Universitatea Bioterra din București.

Dincolo de acestea, prin activitatea desfășurată în cadrul comunității, prin calitatea de Președinte al THE NEW PAGAN DAWN în ultimii 10 ani am urmărit redescoperirea vechiului spirit al mișcării păgâne autohtone, care presupunea ca păgânul să fie o persoană critică, cu preocupări de cercetare și cultură intelectuală, angajată civic în comunitate, apărătoare a drepturilor și libertăților cetățenești și depozitară a culturii autohtone și europene.

Știu că anumite acțiuni sau poziții ale mele din trecut din postura de Președinte al Asociației THE NEW PAGAN DAWN (NOII ZORI PĂGÂNI) au generat rumoare, însă instanțele de judecată, autoritățile, opinia publică din țară și, de cele mai multe ori, timpul au certificat legitimitatea demersurilor realizate și buna mea intenție.

Demersul de față are ca scop final continuare reînnoirii și îmbogățirii spirituale a mișcării păgâne românești, pornind de la THE NEW PAGAN DAWN.

Proiectul meu managerial se întemeiază pe ideea că bunăstarea unei instituții nu trebuie să fie un scop în sine, ci o consecință firească a urmării unei viziuni, a unui „proiect de ONG”, a unui ideal spiritual. Idealul spiritual trebuie înnodat cu cel național, așa cum a fost conceput de către fondatorii THE NEW PAGAN DAWN și a altor mișcări de reprezentare păgână din lume, al cărei scop, de la început, a fost crearea unei instituții solide naționale, care să fundamenteze Comunitatea Păgână Modernă, îmbinând astfel esența și *lineajul* trecutului cu provocările și oportunitățile prezentului.

Numai prin asumarea rostului nostru înalt, în timpul prezent, în viața comunității păgâne românești, ca instituție fondatoare a *corpusului* păgân modern și centru creator de cultură națională și europeană putem să ne regăsim așezarea instituțională.

Proiectul managerial vizează patru direcții principale:

1. Garantarea autonomiei, a libertăților și a bunei guvernări universitare;
2. Transformarea THE NEW PAGAN DAWN într-o instituție de utilitate publică și relevantă din punct de vedere național și internațional;
3. Asigurarea continuării reprezentării și formarea unei instituții centrate pe păgân, având la bază modelul *Circle Sanctuary*, promovat de Selena Fox;
4. Răspunderea publică și istorică a THE NEW PAGAN DAWN, transformarea ei în inimă a comunității păgâne din România.

Onoarea și responsabilitatea de a servi în calitate de Președinte al acestei prestigioase instituții reprezintă o oportunitate excepțională, iar aspirația mea de a îndeplini acest rol derivă dintr-o convingere profundă în capacitatea mea de a aduce contribuții semnificative la evoluția instituției noastre.

Tinerețea mea nu este doar o caracteristică biografică, ci un avantaj distinct în ceea ce privește cunoașterea directă și nealterată a dinamicii mediului organizațional

contemporan. Această conexiune imediată cu nevoile, aspirațiile și perspectivele tânărului păgân, dar și a provocărilor prezente într-o realitate angajată într-o mișcare din ce în ce mai rapidă reprezintă un fundament esențial în abordarea problemelor cu care se confruntă păgânii noștri.

În calitate de Președinte, mă angajez să fiu un lider care nu numai că înțelege, dar și împărtășește în mod autentic preocupările corpului păgân. Această înțelegere profundă se bazează pe propria mea experiență, provenind direct din mijlocul lor. Prin această apropiere intrinsecă, intenționez să creez un mediu instituțional mai empatic și orientat către nevoile reale ale păgânilor noștri.

Colaborarea eficientă între reprezentanții și personalul THE NEW PAGAN DAWN și păgâni este un pilon al dezvoltării mediului de reprezentare a comunității și al succesului instituției noastre. Prin intermediul mandatului meu, intenționez să ofer colegilor și reprezentanților comunității păgâne un parteneriat solid, bazat pe respect reciproc și implicare activă în procesul de reprezentare. Această abordare colectivă va consolida relațiile între corpul THE NEW PAGAN DAWN și păgâni, contribuind astfel la formarea unei comunități instituționale coezive și orientate către excelență.

Candidatura mea se distinge prin promovarea independenței față de orice influență străină comunității păgâne. Prin această promisiune de imparțialitate, vizez instaurarea unei culturi asociative în care deciziile sunt ghidate de merit, iar puterea este distribuită echitabil. Asociația noastră trebuie să devină un model de democrație instituțională, eliminând grupurile de influență sau falșii reprezentanți, deghizați în moraliști de serviciu ce s-au vândut o viață sub masca reprezentării unui Păgânism, incompatibil cu tradiția, ortopraxia și teologia noastră.

Vă invit să depășim barierele convenționale și să construim împreună o instituție care să rămână ancorată în principiile democrației, născută în sânul comunității păgâne

din Atena și să prospere ca un centru de excelență intelectuală, spirituală și de cultură. Încrederea dumneavoastră în această viziune reprezintă nu doar un vot pentru viitorul instituției noastre, ci și pentru o comunitate păgână mai solidară și mai înțeleaptă.

I. Un Președinte full-time, la dispoziția comunității păgâne, garant al autonomiei instituționale, al libertăților păgâne și al bunei guvernări

Propunerea de reformare a guvernanței instituționale vine în contextul necesității urgente de a consolida autonomia instituției și de a preveni acumularea excesivă de putere în mâinile Președintelui sau unui grup restrâns de interese. În conformitate cu prevederile legislației mediului ONG românesc, Președintele nu este doar ordonatorul de credite al instituției, ci și o figură centrală în asigurarea respectării responsabilității publice, conform preceptelor stabilite de OG 26/2000.

Autonomia instituțională, un principiu adesea subestimat, este esențială pentru menținerea libertăților păgâne și a bunei guvernări a THE NEW PAGAN DAWN. Totuși, amenințările la adresa acestui principiu devin tot mai evidente, cu autonomia, libertățile păgâne și buna guvernare a mediului ONG fiind sub asediul rețelelor de putere externe, dar și interne. Aceste rețele dezvoltă legislații nefavorabile, ori abuzează de elementele de putere ce le aparțin, folosind mecanisme de natură să constrângă libertățile altora, ori creează falși reprezentanți menite să dividă comunitatea și să o rupă din interior.

Propunerea centrală constă în implementarea unui sistem de "checks and balances" în cadrul instituțiilor pentru a preveni orice formă de acumulare excesivă de putere în mâinile Președintelui. Aceasta implică o revizuire a contractului social între Președinte și Adunarea Generală, introducând mecanisme clare și transparente de

limitare a puterii executive, precum Monitorul Oficial Păgân.

Este, de asemenea, imperativă asigurarea unor garanții sporite privind neimplicarea politică incompatibilă cu valorile păgâne a Președintelui, respectarea eticii organizaționale și prevenirea prejudiciilor aduse imaginii organizației. Profesionalizarea și asigurarea unei reprezentativități autentice pentru membrii Comisiei de Etică ar contribui la consolidarea acestei abordări, asemănându-se într-o anumită măsură puterii judecătorești în cadrul sistemului de guvernanță instituțională, dar și dezvoltarea unor politici și strategii de comunicare și poziționare publică alături de Comisia pentru Dezvoltare Organizațională.

Un alt aspect crucial al propunerii constă în transformarea raportului anual al Președintelui într-un eveniment public de importanță majoră. Acesta ar trebui să aibă loc în cadrul unei ședințe publice a Adunării Generale, cu participarea activă a partenerilor instituționali, autorităților locale, presei și publicului larg. Această măsură ar consolida transparența și responsabilitatea în gestionarea instituției, reprezentând un pas semnificativ către o guvernare instituțională echitabilă și sustenabilă.

În final, se susține că un Președinte cu normă întreagă trebuie să-și exercite mandatul cu dedicare și prezență constantă în instituție, colaborând activ cu membrii comunității păgâne. Acesta ar trebui să fie un lider care stimulează transformarea paradigmei de management instituțional, orientându-se permanent către îmbunătățirea stării instituției, depășind limitele unui angajament „în prag de campanie electorală”.

Propunerile prezentate vizează consolidarea guvernanței instituționale, asigurând respectarea autonomiei organizaționale și promovând o abordare responsabilă și transparentă în exercitarea funcției de Președinte.

Propunerea de a crea structuri consultative pentru cele trei categorii de personal

– reprezentanți, personal și voluntari– reflectă o inițiativă importantă în direcția consolidării participării și reprezentării acestora în cadrul instituției. Prin posibilitatea delegării unor membri permanenți în Adunarea Generală, fără drept de vot, dar cu capacitatea de a-și exprima opinia, se promovează transparența și ascultarea vocilor diverse din interiorul instituției.

Pentru a asigura succesul și progresul instituțional, este esențial să se urmărească un management de calitate în mediul ONG. Propunerea de consolidare a autonomiei la nivelul structurilor interne (platforme, media, grupuri tematice, biblioteci etc), departamentelor, comisiilor și proiectelor de cercetare reprezintă un pas semnificativ în direcția unei guvernări mai descentralizate. Eliminarea intruziunii puterii executive și adoptarea unei filosofii care să încurajeze colaborarea și relațiile colegiale contribuie la crearea unei atmosfere propice excelenței mișcării de reprezentare a păgânilor români.

Liberalizarea raporturilor de subordonare nu este doar o teorie, ci o necesitate practică pentru stimularea inovației și excelenței în mediul ONG. Succesul unui departament sau a unui proiect de cercetare ar trebui să servească ca model și inspirație pentru întreaga comunitate păgână. Beneficiile obținute nu se rezumă doar la cei implicați direct, ci se extind asupra întregii comunități asociative, contribuind la crearea unei culturi a excelenței.

Măsura încrederii acordate membrilor comunității de către conducerea executivă reprezintă un indicator crucial al libertății de acțiune în cadrul THE NEW PAGAN DAWN. Într-o societate orientată către meritocrație, susținerea și promovarea indivizilor performanți sunt esențiale pentru menținerea unui standard înalt al excelenței instituționale. Astfel, promovarea unei republici a meritului devine un cadru optim pentru dezvoltarea și consolidarea calității în reprezentarea păgânilor.

În eforturile noastre de a atinge obiectivele manageriale interne, identificăm și abordăm cu responsabilitate următoarele aspecte cruciale:

1. Transparență instituțională și Comunicare Eficientă cu Mass-Media:

Ne angajăm să menținem un nivel înalt de transparență în toate acțiunile noastre instituționale și să dezvoltăm o comunicare eficientă atât cu mass-media, cât și cu comunitatea noastră internă. Astfel, dorim să informăm publicul și membrii comunității despre deciziile noastre, activitățile forurilor de decizie și să promovăm o comunicare deschisă și receptivă.

2. Asigurarea Transparenței Instituționale în Conformitate cu Legislația:

Ne obligăm să respectăm prevederile Legii 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, precum și principiul și obligativitatea transparenței stipulate în legislația românească, dar și în Regulamentul European de Protecție a Datelor (REPD/GDPR). Vom acționa în conformitate cu aceste reglementări, evitând abuzurile și garantând astfel integritatea și confidențialitatea datelor.

3. Promovarea Instituțională la Nivel Local, Național și Internațional:

Recunoaștem importanța unei prezențe constante în media locală, națională și chiar internațională pentru a spori vizibilitatea instituțională. Angajăm resurse pentru a realiza parteneriate internaționale și pentru a obține rezultate de anvergură, oferind astfel oportunități de promovare la nivel european și internațional. Prin aceste acțiuni, ne propunem să consolidăm reputația instituției noastre și să contribuim la dezvoltarea și recunoașterea la scară globală.

Etică și integritate organizațională

Apărarea libertății păgânilor reprezintă o piatră de temelie în construcția unui mediu instituțional și social propice dezvoltării cunoștințelor și ideilor. În acest context,

asigurarea libertății de opinie, de conștiință și a dreptului de a cerceta liber orice subiect impune implementarea unor măsuri eficiente pentru prevenirea, identificarea și sancționarea cazurilor de plagiat sau a stigmatizării și descurajării libertății de expresie a membrilor comunității păgâne. Pentru atingerea acestui obiectiv, se propune crearea unor *watch dog* a libertății de expresie și monitorizarea respectării drepturilor fiecărui păgân din România și diaspora românească.

Management instituțional performant

În vederea îmbunătățirii semnificative a calității în managementul instituțional, THE NEW PAGAN DAWN se angajează ferm să implementeze cu promptitudine toate recomandările emise de organisme păgâne internaționale, precum și a organismelor ce țin de sfera drepturilor omului.

Un alt pilon al acestei inițiative vizează dezvoltarea continuă a personalului. În acest sens, ne propunem să organizăm sesiuni de pregătire și traininguri, furnizând materiale informative cuprinzătoare. Acestea vor acoperi aspecte legate de legislația în domeniul ONG și al mișcării de auto reprezentare a păgânilor, la nivel constituțional, legal, infra-legal și european sau internațional. Scopul este de a asigura o înțelegere profundă a obligațiilor asumate de membrii comunității păgâne și de instituția noastră în ansamblu, sub aspectul juridic și istoric al evoluției sistemului asociativ și păgân românesc.

De asemenea, ne propunem să organizăm cursuri dedicate personalului administrativ, având în vedere importanța crucială a rolului lor în buna funcționare a instituției. În plus, vom efectua evaluări instituționale periodice, analizând atât volumul de muncă (work-load), cât și nivelul de satisfacție al beneficiarilor, incluzând membrii, păgânii și publicul în general. Această abordare holistică ne va permite să identificăm punctele forte și să remediem eficient eventualele deficiențe, contribuind astfel la o experiență păgână de reprezentare superioară pentru toți cei implicați.

Sănătatea membrilor comunității păgâne

THE NEW PAGAN DAWN își propune să îmbunătățească calitatea vieții păgânilor și a personalului său printr-o serie de inițiative menite să optimizeze mediul și reprezentarea comunității păgâne. Eforturile noastre vizează sănătatea și bunăstarea, abordând diverse aspecte care pot influența direct traiectoria academică și starea generală de bine a membrilor comunității păgâne.

Digitalizarea și debirocratizarea administrației

Instituția noastră își propune să avanseze către o administrare eficientă și o comunicare transparentă prin implementarea unui sistem digital inovator. Acest sistem va gestiona evidența tuturor solicitărilor adresate instituției prin Registratură, oferind publicului larg posibilitatea de a urmări în timp real stadiul rezolvării diverselor cereri. Prin intermediul acestei platforme, fiecare solicitant va fi informat cu privire la etapele parcurse de documentul său, facilitând astfel o comunicare mai eficientă și transparentă.

Prin această abordare, ne propunem să îmbunătățim eficiența instituțională, să reducem povara administrativă asupra personalului și să consolidăm transparența în gestionarea cererilor. Implementarea acestui sistem digital și a măsurilor conexe reflectă angajamentul nostru pentru creșterea calității mișcării de auto reprezentare a comunității păgâne și pentru facilitarea unui mediu instituțional propice pentru dezvoltarea continuă a cunoștințelor și practicii păgâne.

II. O instituție păgână națională, relevantă din punct de vedere național și internațional

THE NEW PAGAN DAWN (TNPD), în ciuda istoriei sale bogate și a contribuțiilor semnificative la cultura și reprezentarea păgână națională, a traversat recent perioade dificile, reflectate în mod clar în atacurile făcute de mediul politic din România și

încercările de a izola vocile acestei comunități.

Principalul factor al acestor atacuri pare să fie legat de lipsa unei culturi păgâne, dar și creșterea vizibilității și puterii acestei comunități.

În lumina acestor provocări, este esențial să se adopte măsuri concrete pentru a inversa tendința negativă și a restabili prestigiul TNPD și al comunității păgâbe. Având în vedere statutul strategic al României la granița NATO și a Uniunii Europene, este imperativ să se consolideze legăturile păgâne cu mișcările păgâne din regiunea CSI, Europa Centrală, Balcani și Mediterana de Est. Astfel, TNPD poate deveni un centru de promovare a culturii păgâne europene și de avansare a intereselor strategice românești într-o manieră constructivă.

Poziționarea civilizației românești „între Orient și Occident” poate fi privită ca o provocare sau o oportunitate. Este nevoie de o abordare echilibrată, care să evite atât levantinismul mundan impus prin instituții bonapartiste, cât și pierderea rădăcinilor spirituale răsăritene. Prin îmbinarea rigorii instituționale occidentale cu valorile și spiritualitatea răsăriteană, TNPD poate găsi drumul către o simbioză perfectă, aducând contribuții semnificative la civilizația globală și afirmându-se ca un pilon al Păgânismului românesc și european. Este momentul ca THE NEW PAGAN DAWN să-și revendice locul de lider și să se adapteze la cerințele unei lumi în continuă schimbare.

Obiective:

Planul strategic propus pentru THE NEW PAGAN DAWN abordează diverse aspecte esențiale, vizând consolidarea instituției în contextul mișcării de reprezentare a păgânilor.

În prima etapă, sugerez fundamentarea și profesionalizarea Editurii Cosmogonica și a magazinului Tiamat.ro, respectiv operaționalizarea Universității Horapollo pentru a

livra cursuri, modele de bună practică, precum și materiale scrise legate de Păgânism și Ocultism.

Un alt aspect important este consolidarea identității istorice a THE NEW PAGAN DAWN prin sprijinirea obținerea statutului de utilitate publică, dar și a statutului de organizație reprezentativă a minorității etnice păgâne din România și asocierea sa în Departamentul pentru Relații Interetnice.

III. Asigurarea continuității reprezentării și formarea unei instituții centrate pe păgân, având la bază modelul *Circle Sanctuary*, promovat de Selena Fox

THE NEW PAGAN DAWN trebuie să îmbine armonios preocuparea pentru dezvoltare spirituală prin participare la cercetare și studiu păgân cu reprezentarea axată pe acordarea de atenție păgânilor ca principal beneficiar al scopului și misiunii asociației, care este partener egal în procesul instituțional, alături de personalul și reprezentanții TNPD.

În acest sens propun:

Propunerea de reformă instituțională este un ansamblu amplu de măsuri menite să îmbunătățească experiența păgânilor și să promoveze excelența în cadrul THE NEW PAGAN DAWN. Aceste inițiative vizează diversificarea serviciilor oferite, facilitarea dezvoltării spirituale, încurajarea studiului continuu și implicarea activă a comunității păgâne.

Iată mai detaliat fiecare aspect al propunerii:

- Dezvoltarea de procese operaționale interne (proceduri de lucru);
- Dezvoltarea unei biblioteci online multidisciplinare și atractive;

- Dezvoltarea și operaționalizarea Universității Horapollo;
- Federalizarea organizației;
- Obținerea statutului de utilitate publică;
- Digitalizarea și automatizarea muncii;
- Dezvoltarea unor proiecte și atragerea finanțărilor pentru organizație;
- Recunoașterea Păgânismului ca cult și ca minoritate etnică;
- Formarea viitorilor lideri și oameni politici păgâni;
- Încheierea de relații de colaborare cu mișcările păgâne internaționale;
- Dezvoltarea unei rețele de Temple și Sanctuare păgâne pe teritoriul României;
- Introducerea unui sistem de burse și granturi din surse private pentru implicarea păgânilor în activități de cercetare și dezvoltare;
- Creșterea numărului de personal angajat în cadrul THE NEW PAGAN DAWN pentru îmbunătățirea calității actului de reprezentare;
- Achiziționarea de recuzită proprie pentru activitățile TNPD și organizarea gratuită a acestora;
- Elaborarea unui cod și a unui ritual specific păgân pentru a oferi ceremoniei păgâne un caracter solemn și deplin.

IV. Răspunderea publică și istorică a THE NEW PAGAN DAWN, transformarea ei în inimă a comunității păgâne din România

Roadele reprezentării păgâne din THE NEW PAGAN DAWN reprezintă un patrimoniu comun ce trebuie să fie tratat ca bunuri publice. Această perspectivă derivă din recunoașterea faptului că religia este o chestiune ce ține de viața publică și implicațiile sociale ale misiunii divine în ordonarea vieții pe Pământ. Deși rezultatele acestor activități pot părea inițial legate de sfera personală a păgânilor, personalului și

reprezentanților implicați, ele au un impact extins ce trebuie să beneficieze întreaga comunitate. Interesele păgâne, chiar și cele aparent restrânse, trebuie să servească unui interes mai larg, aducând soluții la probleme relevante. Altfel, există riscul ca reprezentarea păgână să devină lipsită de relevanță și redundantă în contextul societății actuale.

Reprezentarea păgână poartă o responsabilitate morală esențială față de păgâni care, prin implicarea fizică, morală, energetică sau financiară susțin THE NEW PAGAN DAWN. Această obligație impune necesitatea de a maximiza randamentul investiției.

Observând că membrii comunității păgâne sunt adesea neinformați cu privire la evenimentele relevante din viața și practica păgână, evenimente care pot influența trăirea spirituală, țara sau lumea în ansamblu, propunem unei comunicări mai eficiente prin jurnaliștii de la Redacția ROPAGANISM. Această publicație ar trebui să acopere nu doar aspecte ale vieții păgâne, ci și să ofere un rezumat al celor mai importante subiecte ale zilei, menit să țină membrii comunității păgâne conectați la realitatea curentă. În plus, considerăm oportună organizarea de întâlniri informale între membrii comunității păgâne pentru discuții regulate despre știri și evenimente de actualitate.

THE NEW PAGAN DAWN trebuie să răspundă provocărilor contemporane și să devină nucleul dezvoltării Păgânismul în România și în București. Aceasta ar trebui să se implice activ în colaborare cu mediul de afaceri, instituțiile publice și autoritățile locale pentru a contribui la progresul comun și la îmbunătățirea calității vieții în comunitate.

Acest plan managerial reprezintă pasul sincer pentru inițierea unui dialog despre starea și viitorul reprezentării păgâne românești, dar mai ales modelul prin care punem oamenii împreună pentru a conlucra la gândirea și crearea unui sistem instituțional al minții și sufletului.

Acest plan este planul managerial al tuturor, deoarece el poate fi completat de oricine interesat să aducă o schimbare mișcării păgâne de reprezentare din România.

Program managerial – Olteanu Cosmin - candidat pentru funcția de Președinte al THE
NEW PAGAN DAWN, mandatul 2024-2028

Cu respect față de voi,

Olteanu Cosmin